

**Обращаю Ваше внимание, что по указанной методике рассчитывается минимальная цена, работая ниже которой исполнитель вынужден нарушать закон в части выплаты МРОТ или налогов. Таким образом это НЕ расчет среднерыночной или оптимальной цены услуги!**

## Методика расчета минимальной стоимости услуг по охране

---

### Оглавление

Основные понятия .....	1
Расчет численности работников на 1 (один) круглосуточный пост охраны в составе 1 (одного) охранника (коэффициент сменности) .....	2
Минимальная заработная плата работника .....	2
Размер заработной платы (оплаты труда) .....	3
Взносы на заработную плату .....	4
Расчет минимальной величины стоимости поста .....	4
Сравнительный анализ влияния выбора системы налогообложения при установлении минимальной цены	5
Вывод .....	5

Охранная отрасль - одна из самых трудоемких отраслей экономики, так как доля (сегмент) заработной платы в общей сумме затрат занимает до 68%.

В соответствии со статьей 11.1 Закона РФ от 11.03.1992г. №2487-I «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации» (далее – Закон) частный охранник работает по трудовому договору с частной охранной организацией, и его трудовая деятельность регулируется трудовым законодательством и Законом.

Основы трудового законодательства заложены в Трудовом Кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Именно поэтому в основу методики заложены основы **правильного планового расчета заработной платы**.

Отклонение от планового расчета начислений **фактической** заработной платы влечет самые тяжелые последствия для работодателя в части трудовых и налоговых споров.

### Основные понятия

**Рабочее время** - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые относятся к рабочему времени (ст.91 ТК РФ).

**Нормальная продолжительность рабочего времени** не может превышать 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ).

**Сменная работа** – это работа в две, три или четыре смены (ст.103 ТК РФ). Она вводится в ЧОО в тех случаях, когда в договоре с заказчиком услуг есть требования непрерывности охраны, т.е. длительность пребывания работника на рабочем месте превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного оказания услуг. При сменной работе каждая группа работников должна трудиться в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. Максимальная длительность смены 24 часа (ст.99 и ст.103 ТК РФ).

**Суммированный учет рабочего времени** - продолжительность рабочего времени, не превышающая нормальное число рабочих часов за учетный период (месяц, квартал и другие периоды), установленный правилами внутреннего трудового распорядка. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца (ст.104 ТК РФ).

**Нормальное число рабочих часов за учетный период**– количество часов, которое определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается (ст.104 ТК РФ).

**Трудовая функция** - работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы (ст.15 ТК РФ).

**Заработная плата (оплата труда работника)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (ст.129 ТК РФ).

**Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)** - устанавливается одновременно на всей территории РФ федеральным законом и представляет собой одну из основных государственных гарантий по оплате труда работников. Это следует из части 2 статьи 7 Конституции РФ, из абзаца 2 статьи 130 ТК РФ, части 1 статьи 133 ТК РФ. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст.133 ТК РФ).

#### **Расчет численности работников на 1 (один) круглосуточный пост охраны в составе 1 (одного) охранника (коэффициент сменности).**

При условии круглосуточной охраны могут быть установлены три варианта смен:

- 24 часа;
- 12 часов дневная смена и 12 часов ночная смена;
- 8 часов дневная смена, 8 часов вечерняя смена и 8 часов ночная смена.

При любой из вышеперечисленных смен выполнить условие нормальной продолжительности рабочего времени, которая должна составлять не больше 40 часов в неделю, не представляется возможным.

Поэтому необходимо установить суммированный учет рабочего времени с установлением учетного периода (месяца, квартала, максимум года).

По общему правилу договор на оказание охранных услуг заключается на год (с вариантом дальнейшей пролонгации). Рационально установить в правилах внутреннего трудового распорядка учетный период – год.

Рассчитаем коэффициент сменности на год.

При условии, что договор с одним постом и одним охранником на круглосуточную охрану заключен на год, время, необходимое для охраны на год рассчитывается следующим образом:

$24 \text{ (час)} \times 1 \text{ (охранник)} \times 365 \text{ (дней)} = \underline{\underline{8\,760 \text{ часов}}}$ .

Теперь рассчитаем норму при 40-часовой рабочей неделе.

В 2017 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 3 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2017 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе - 1 973 час.

(8 час. x 247 дней - 3 час.).

Рассчитаем коэффициент сменности:

$8\,760 \text{ часов} : 1\,973 \text{ часов} = \underline{\underline{4,44}}$

В последующие годы расчет аналогичен. При этом погрешность расчета минимальна.

В среднем за ряд лет с учетом поправки на наличие листков нетрудоспособности, отпуска коэффициент сменности составляет не менее **4,5**.

В расчете не учтены обеденные перерывы. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. При оказании охранных услуг, где по условиям договора предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

При охране с оружием не предоставление обеденных перерывов спорно.

При установлении обеденных перерывов коэффициент сменности повышается.

#### **Минимальная заработная плата работника**

Минимальная заработная плата работника должна быть не ниже размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, в котором он осуществляет трудовую функцию. В субъекте Российской Федерации размер минимальной заработной платы может устанавливаться региональным соглашением о минимальной заработной плате (ст.133.1 ТК РФ).

«Московское трехстороннее соглашение на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей» (Заключено 15.12.2015 с последующими редакциями) устанавливает размер минимальной заработной платы в городе

Москве с 1 января 2016 г. – 17 300 рублей. При этом размер минимальной заработной платы в городе Москве пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы.

Размер минимальной заработной платы устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу постановления Правительства Москвы, устанавливающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы.

В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.

Например, на официальном сайте Правительства Москвы <http://www.mos.ru>, 07.09.2016, и в «Вестнике Мэра и Правительства Москвы», №51, 13.09.2016г. размещено Постановление Правительства Москвы от 29.11.2016. №794-ПП установлена величина прожиточного минимума за III квартал 2016 года. Она составила 17 561 руб. Начало действия документа - 18.09.2016г. Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения превысила установленную ранее 17 300 руб.

Поэтому с 1 октября 2016 г. МРОТ составляет 17 561 руб.

Постановлением Правительства Москвы от 07.03.2017г. №88-ПП «Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за IV квартал 2016г.» прожиточный минимум для трудоспособного населения установлен в размере 17219 рублей, что меньше установленного МРОТ с 1 октября 2016г. Так как произошло снижение величины прожиточного минимума, размер МРОТ сохраняется на прежнем уровне – 17 561 руб.

Динамика должна прослеживаться самостоятельно.

### **Справочно:**

При отсутствии действующего регионального соглашения в других регионах необходимо руководствоваться минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законодательством.

### **Размер заработной платы (оплаты труда)**

Размер оплаты труда при расчете цены по договору из расчета 1 (одного) круглосуточного поста охраны в составе 1 (одного) охранника не может быть ниже суммы, установленной в следующем расчете:

МРОТ x Коэффициент сменности

Исходя из данных, приведенных в двух предыдущих разделах:

17 561 руб. x 4,5 = 78 146 руб. 45 коп.

Размер заработной платы круглосуточного поста охраны составит: **78 146,45 руб.**

Размер минимальной заработной платы в городе Москве включает тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 ТК РФ.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки. **Эта сумма в расчете не учтена.**

В соответствии со статьей 154 ТК РФ Правительство Российской Федерации Постановлением от 22.07.2008 г. №554 установило минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), который составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

В месяц у работника при 24-часовой смене 7-8 смен. Для расчета, указанного ниже, берем 7,5 смен.

Стоимость 1 часа для расчета суммы оплаты ночных часов рассчитаем, как деление размера минимальной заработной платы на среднее количество часов в месяце.

17 561 руб. : 164,4 час = 106,82 руб.,

где:

17 561 руб. - МРОТ;

164,4 час - среднее количество рабочих часов в месяце на одного охранника

(1 973 часов : 12 месяцев)

Сумма оплаты ночных часов на 1 работника в месяц составит:

106,82 руб. x 8 часов x 7,5 смен. x 20 : 100 = 1 281,84 руб.

Сумма оплаты ночных часов на круглосуточный пост в составе одного охранника в месяц соответственно составит:

$1\ 281,84 \text{ руб.} \times 4,5 \text{ охр.} = 5\ 768,28 \text{ руб.}$

Справочно: сумма ночных часов может составить меньшую величину, если часовая тарифная ставка установлена меньше, а МРОТ выполняется выплатой надбавок и премий.

**Внимание!** В других субъектах Российской Федерации в размер минимальной заработной платы могут не входить иные составляющие.

### Взносы на заработную плату

С 1 января 2017г. в НК РФ установлена ставка страховых взносов в Пенсионный фонд (ПФ РФ) в размере 22% на 2017, 2018 и 2019 годы, если выплаты физическим лицам не превышают предельную величину базы, и 10% с сумм свыше. Предельная величина базы на 2017 год установлена Правительством РФ с учетом размера средней заработной платы и повышающего коэффициента - 876 000 рублей при расчете минимальной цены на рассматриваемый пост не может быть достигнута. На последующие годы аналогично.

По обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ОСС) размер страховых взносов установлен 2,9%.

Страховые взносы в Фонд обязательного медицинского страхования 5,1%.

Тарифы страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2017 г. установлены Федеральным законом от 19.12.2016г. №419-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» и Федеральным законом от 22.12.2005г. №179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год». 1 класс профессионального риска – 0,2%.

Итого начисление страховых взносов на каждый рубль заработной платы **30,2%**.

Размер страховых взносов на начисленную заработную плату круглосуточного поста охраны составит: **78 146,45 руб. x 30,2 : 100 = 23 600,23 руб.**

Размер страховых взносов на доплату за начисленные ночные часы круглосуточного поста охраны составит: **5 768,28 руб. x 30,2 : 100 = 1 742,02 руб.**

### Расчет минимальной величины стоимости поста

При определении минимальной величины стоимости поста охраны следует учитывать следующие параметры:

- минимальный размер оплаты труда г. Москвы;
- процентные ставки отчислений в фонды от начисленной заработной платы;
- коэффициент сменности;
- размер материальных затрат (специальная форменная одежда, оружие, добровольное страхование охранников и т.д.);
- размер общехозяйственных расходов;
- уровень рентабельности (прибыль);
- НДС 18%.

Общехозяйственные расходы - расходы для нужд управления, не связанные непосредственно с процессом оказания услуг (административно-управленческие расходы; содержание общехозяйственного персонала, не связанного с процессом оказания услуг; амортизационные отчисления и расходы на ремонт основных средств управленческого и общехозяйственного назначения; арендная плата за помещения общехозяйственного назначения; расходы по оплате информационных, аудиторских, консультационных и т.п. услуг; другие аналогичные по назначению управленческие расходы).

Рентабельность является показателем экономической эффективности деятельности организации и рассчитывается как процентное отношение прибыли к величине активов, затрат, выручки или капитала. Рентабельность показывает, сколько прибыли организация получила с каждой копейки выручки. Рентабельность контролируют налоговые органы (Приложение №4 к Приказу ФНС от 30.05.2007г. №ММ-3-06/333@). Игнорировать эту величину (ориентировочно 5%) нельзя.

$(78\ 146,45 + 5\ 768,28 + 23\ 600,23 + 1\ 742,02) \times 5 : 100 = \underline{\underline{5\ 462,85 \text{ руб.}}}$

В таблице приведен расчет стоимости без учета затрат, которыми частная организация может пренебречь ввиду уже наличия необходимых материальных средств для охраны (например, специальная форменная одежда, автотранспорт и т.д.).

№ п/п	Элементы затрат	Стоимость в руб.
1	Заработная плата круглосуточного поста охраны	78 146,45
	Доплата к заработной плате за ночные часы	5 768,28
2	Отчисления в фонды от начисленной заработной платы	23 600,23
	Отчисления в фонды от начисленной доплаты за ночные часы	1 742,02
3	Материальные затраты	-
4	Общехозяйственные расходы	-
	Всего	109 256,98
5	<b>Прибыль 5%</b>	<b>5 462,85</b>
	<b>Стоимость услуги (цена)</b>	<b>114 719,83</b>
	Налог на добавленную стоимость 18%	20 649,57
	<b>Всего с НДС</b>	<b>135 369,40</b>
6	<b>Цена часа суточного поста охраны без НДС</b>	<b>160,00</b>

### Сравнительный анализ влияния выбора системы налогообложения при установлении минимальной цены

#### Общий режим налогообложения

При общем режиме налогообложения уплачиваются НДС 18% и налог на прибыль в размере 20% от 5 462,85 руб.

$$5\,462,85 \text{ руб.} \times 20 : 100 = \mathbf{1\,092,57 \text{ руб.}}$$

#### Упрощенная система налогообложения (УСН) с объектом налогообложения доходы минус расходы.

Для анализа и определения норматива рассчитаем минимальный налог на УСН со стоимости услуги (цены) без НДС:  $114\,719,83 \text{ руб.} \times 1 : 100 = 1\,147,20 \text{ руб.}$

Следовательно, налог на УСН будет уплачиваться с суммы 5 462,85 руб. в размере 15%, что ниже уплаты налога на прибыль при общем режиме налогообложения.

$$5\,462,85 \text{ руб.} \times 15 : 100 = \mathbf{819,43 \text{ руб.}}$$

#### УСН с объектом налогообложения доходы

Налог на УСН по общему принципу составит:

$$114\,719,83 \text{ руб.} \times 6 : 100 = 6\,883,19 \text{ руб.}$$

Он снижается до половины на сумму страховых взносов, поэтому в бюджет уплачивается **3 441,60 руб.**

### Вывод

Понятие минимальной величины стоимости услуг по охране должно быть установлено, для выполнения следующих правил:

- начальная (максимальная) цена договора в конкурсной документации не должна быть ниже этой расчетной стоимости;
- заказчик охранных услуг не имеет права допускать к конкурсу заявки, в которых указана цена ниже минимальной расчетной величины стоимости поста (постов).

Цель установления обязанности расчета минимальной стоимости охранных услуг:

- пресечь нарушения в налоговом законодательстве;
- пресечь нарушения в трудовом законодательстве;
- правильно установить нормирование труда и отдыха;
- выплачивать заработную плату в полном объеме в соответствии с законодательством;
- снижения доли «теневое» сектора экономики.

Любое снижение ниже минимальной величины стоимости услуг по охране приводит к снижению поступлений в бюджет, внебюджетные фонды, снижение оплаты труда работников и т.д.

При определении минимальной величины стоимости поста охраны (охранные услуги) необходимо учитывать, помимо указанного выше, соотношение цена/качество. Это соотношение должно соответствовать утвержденному уровню безопасности объекта, которое только увеличит стоимость услуг.